



► [Inicio](#) ► [Prensa](#) ► [Orientación sexual](#)

## Dosier de prensa Orientación sexual

*Tenga en cuenta que el contenido de los documentos publicados no refleja necesariamente la opinión o posición de la Comisión Europea.*

## Sexual Orientation

- [\[13.01.2006\] – Gays y lesbianas del Reino Unido no pueden revelar su sexualidad en su lugar de trabajo](#)
- [El caso de negocios a favor de la diversidad](#)
- [Panel de consulta de las empresas europeas: Resultados de la consulta sobre la diversidad en el lugar de trabajo y la lucha contra la discriminación](#)
- [Promover la igualdad en el lugar de trabajo](#)
- [Derivar beneficios empresariales de la diversidad en el lugar de trabajo](#)
- [La gente normal no lo dice, ¿no?](#)
- [Igual, abierto/a y seguro/a en el trabajo Lituania](#)
- [El reto de incorporación](#)
- [Informe sobre discriminación basada en la orientación sexual en Polonia para el 2002](#)
- [Discriminación basada en la orientación sexual en Lituania, Letonia y Estonia](#)
- [Caso práctico de Letonia](#)
- [Informe 2001 – Sobre discriminación e intolerancia debido a la orientación sexual en Polonia](#)
- [Stonewall presenta Starting Out - la primera guía nacional de contratación de gays y lesbianas del Reino Unido](#)
- [Directrices de empleo de Stonewall](#)
- [Gay Marches in 2006](#)
- [Links](#)

## [13.01.2006] – Gays y lesbianas del Reino Unido no pueden revelar su sexualidad en su lugar de trabajo

Gay en casa, pero no en el trabajo. En el Reino Unido las personas gays empezaron a visitar sus oficinas locales de registro para decir 'Yo lo soy'. Pero a la hora de ser honestos con sus compañeros de trabajo sobre su condición, hasta la mitad dicen 'No puedo'. Nuevas investigaciones demuestran por qué.

📄 [Download press release \(EN PDF-file\) 9,7 KB](#)

Fuente: <http://www.outnowconsulting.com/>

[Volver arriba](#)

## El caso de negocios a favor de la diversidad

### Buenas prácticas en el lugar de trabajo

Octubre 2005

Cada vez más compañías europeas están adoptando estrategias de diversidad e igualdad, no solo por motivos éticos y legales sino también por los beneficios comerciales que se espera que ofrezcan. Entre los más importantes de esos beneficios están una mejor contratación de personal entre un conjunto más amplio de trabajadores de alta calidad y además menos abandonos, una mejor imagen y reputación corporativa mayor innovación y oportunidades de marketing mejoradas.

📄 [Download document \(EN PDF-file\) 1.54 MB](#)

[Volver arriba](#)



## Panel de consulta de las empresas europeas: Resultados de la consulta sobre la diversidad en el lugar de trabajo y la lucha contra la discriminación

798 respuestas recibidas

¿A cuáles de los siguientes ámbitos/motivos de discriminación, se dirigen sus políticas de diversidad?

Sexo 42,3%  
 Edad 39,1%  
 Nacionalidad 32,6%  
 Discapacidad 31,1%  
 Origen racial o étnico 30,4%  
 Religión o creencia 25,3%  
 Idioma 19,2%  
 Orientación sexual 18,7%  
 Otro 5%

Establece su empresa objetivos específicos en materia de diversidad para la contratación y promoción de personal perteneciente a ciertos grupos infrarrepresentados?

No 56.5%  
 Si 11.3%

Sírvase especificar tales grupos objetivo:

Sexo 6,2%  
 Edad 4,7%  
 Nacionalidad 3,5%  
 Discapacidad 3,0%  
 Origen étnico o racial 2,7%  
 Religión o credo 25,3%  
 Idioma 1,9%  
 Orientación sexual 0,6 %  
 Otra 0,2 %

[Volver arriba](#)

## Promover la igualdad en el lugar de trabajo

En esta presentación, Patricia Prendiville, directora ejecutiva de Ilga, proporciona consejo práctico sobre cómo evitar la discriminación en el lugar de trabajo y utiliza ejemplos de casos reales de compañías conocidas para poner ejemplos sobre cómo pueden ponerse en práctica políticas y cambiar actitudes.

Presentación por parte de ILGA en la Conferencia Europea "Buenas prácticas en el lugar de trabajo" (Bruselas, 28.-29.11.2005)



[Download presentation \(EN ppt\) 79 KB](#)

[Volver arriba](#)

## Derivar beneficios empresariales de la diversidad en el lugar de trabajo

Presentación Ilga, Febrero 2005

Esta presentación por parte de Patricia Prendiville, directora ejecutiva de Ilga, ofrece una visión general de directivas marco, su transposición y una visión general de lo que cubre y no cubre la legislación.

[Download presentation \(EN ppt\) 71 KB](#)

[Volver arriba](#)

## La gente normal no lo dice, ¿no?

Negociando los límites de la sexualidad y el género en el trabajo

Noviembre 2004

Esta extensa investigación proveniente de Finlandia, presenta una imagen detallada de la situación de los homosexuales y los bisexuales en Suecia y Finlandia. Detalla la legislación en funcionamiento para proteger a individuos LGBT (lesbiana, gay, bisexual y transgénero) pero también resalta la realidad que afrontan los homosexuales, en la familia, en el trabajo y en la vida pública.

[Descargar gráfico "¿Cuántos de tus compañeros de trabajo conocen tu orientación sexual?" \(pdf\) 4,7 KB](#)

[Descargar gráfico "Debate en el lugar de trabajo sobre las minorías sexuales por franqueza de la persona encuestada" \(pdf\) 4,9 KB](#)

[Descargar gráfico "Personas encuestadas sometidas a insultos debido a su orientación sexual" \(pdf\) 5 KB](#)

Todos los gráficos proceden de "Straight People don't tell, do they? Negotiating the boundaries of sexuality and gender at work" ("La gente normal no lo dice, ¿no? Negociación de los límites de la sexualidad y el género en el trabajo")

[Download report \(EN PDF-file\) 1.5 MB](#)

[Volver arriba](#)

## Igual, abierto/a y seguro/a en el trabajo Lituania

### Cuestiones y perspectivas de investigación

Esta presentación proporciona una visión general de las actitudes con las que se encuentran los homosexuales en Lituania, y revela una baja tolerancia hacia ellos en la sociedad y una percepción negativa entre sus familiares.

[Download presentation \(EN ppt\) 300 KB](#)

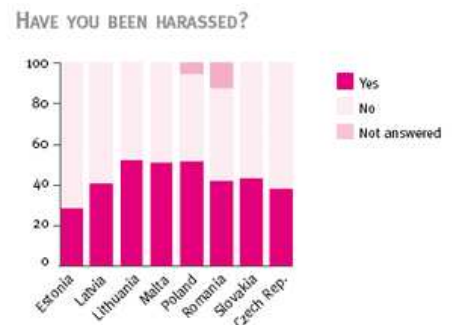
[Volver arriba](#)

## El reto de incorporación

### Encuestas del ILGA sobre la discriminación por orientación sexual en países que se unen a la Unión Europea en 2004

Este informe es un estudio comparativo de informes nacionales escrito en diez países, de los cuales nueve son nuevos estados miembros y uno (Rumania) es candidato a incorporarse a la UE.

Según el informe, sólo una pequeña parte de las personas encuestadas se siente segura para mostrar su afecto en público a sus parejas en todas las situaciones. De hecho, la proporción de personas encuestadas que piensan que es necesario evitar las muestras de afecto en público ya sea algunas veces o siempre va del 70% al 90%, según el país. Sin embargo, a pesar de que muchos ocultan su orientación sexual, el nivel de acoso experimentado por las personas encuestadas es elevado, el 52% en Lituania, el 50,5% en Malta y el 51% en Polonia.



[Download document \(EN PDF-file\) 277 KB](#)

[Volver arriba](#)

## Informe sobre discriminación basada en la orientación sexual en Polonia para el 2002

El informe se elaboró en 2002 y contiene 425 respuestas. Entre las personas encuestadas, 12,2% habían padecido violencia física, en forma de palizas, agresiones y golpes. En el 75% de los casos de violencia física la víctima no denunció el hecho a la policía. La violencia psicológica fue experimentada por el 31,5% de los encuestados y un ocho por ciento denunciaron discriminación en el lugar de trabajo.

[Download report 2002 \(PDF-file\) \(Polish\) 2,61 MB](#)

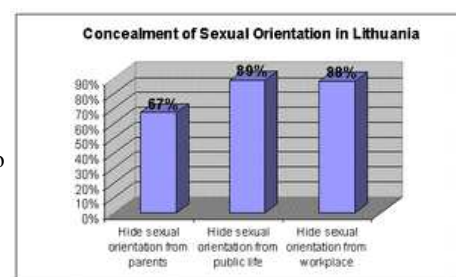
[Volver arriba](#)

## Discriminación basada en la orientación sexual en Lituania, Letonia y Estonia

Este informe está basado en investigaciones acerca de la discriminación debido a la orientación sexual en los nuevos estados miembros. El proyecto de investigación fue llevado a cabo en tres fases y abarca Hungría, Polonia, Rumania, Eslovenia, Bulgaria, la República Checa, Estonia, Letonia, Lituania, Malta y Eslovaquia.

El informe fue elaborado entre el verano de 2001 y septiembre de 2002 y trata áreas tales como la actitud de amigos, familia y colegas, apareciendo, acoso, delitos y homofobia en el lugar de trabajo.

Uno de los resultados más impactantes en Lituania fue que a pesar de que solo el 15% de los encuestados expresaban abiertamente su sexualidad, el 4% había sufrido amenazas de despido debido a sus preferencias sexuales y otro 6% informó que habían sido despedidos o se les había forzado a abandonar su trabajo debido a su orientación sexual.



[⏏ Descargar gráfico "Ocultación de la orientación sexual en Lituania"](#)

[⏏ Descargar gráfico "Autores de ataques contra homosexuales en Lituania"](#)

[⏏ Descargar gráfico "Forma de acoso en el trabajo en Letonia"](#)

*Todos los gráficos proceden de "Sexual Orientation Discrimination in Lithuania, Latvia and Estonia" ("Discriminación por orientación sexual en Lituania, Letonia y Estonia")*

[📄 Download report \(EN PDF-file\) 458 KB](#)

[Volver arriba](#)

## Caso práctico de Letonia

El enlace adjunto a Politika trata una demanda judicial contra una escuela por parte de un sacerdote y psicólogo gay. El sacerdote consideraba que se rechazó su solicitud de trabajo como profesor debido a su sexualidad. Además acusó a la escuela de poner en el puesto a alguien que no estaba cualificado en vez de a él .

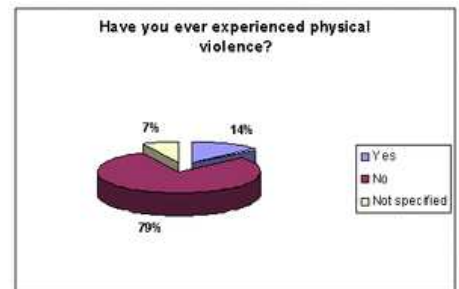
Para obtener más información, haga clic [aquí](#).

[Volver arriba](#)

## Informe 2001 – Sobre discriminación e intolerancia debido a la orientación sexual en Polonia

El informe fue preparado por la Asociación Lambda Warszawa y la Campaña contra la homofobia como parte del material preparado por la Región Europea de la Asociación de Gays y Lesbianas (ILGA Europa). El informe tiene como objetivo presentar la situación de las personas homosexuales, bisexuales y transgénero en Polonia en varios aspectos de la vida con particular atención al fenómeno de la discriminación en el lugar de trabajo.

De entre 632 consultados, la violencia física contra personas homosexuales es de los casos más visibles de discriminación, habiéndola padecido un 14,2% de las personas encuestadas. Preocupa el caso de que una tercera parte (34,2%) haya sufrido violencia psicológica, en la mayoría de los casos en forma de ataques verbales, amenazas o chantaje.



[⏏ Descargar gráfico "¿Ha experimentado alguna vez violencia física?"](#)

[⏏ Descargar gráfico "¿Ha sufrido alguna vez abuso mental?"](#)

*Todos los gráficos proceden de "Report 2001 – On discrimination and intolerance due to sexual orientation in Poland" ("Informe 2001 – Sobre la discriminación e intolerancia debido a la orientación sexual en Polonia")*

El modelo de encuesta fue el siguiente:

- 632 cuestionarios
- 359 (56.8%) of respondents were male and 216 (34.2%) and 7 (1.1%) were transgendered

[📄 Download report 2001 \(EN PDF-file\) 246 KB](#)

[Volver arriba](#)

## Stonewall presenta Starting Out - la primera guía nacional de contratación de gays y lesbianas del Reino Unido

Stonewall presenta Starting Out, la primera guía nacional de contratación de gays y lesbianas del Reino Unido. Diseñada para diferenciar licenciados/as y demandantes de empleo, tiene como público objetivo a 150.000 estudiantes gays y lesbianas en el Reino Unido.

Se han distribuido 10.000 copias en tapa dura de Starting Out entre sindicatos de estudiantes, servicios de carreras universitarias y agencias de empleo y asociaciones de gays y lesbianas por todo el Reino Unido. La guía está disponible en

[www.stonewall.org.uk/students](http://www.stonewall.org.uk/students)

Stephen Frost, Director de programas para el lugar de trabajo de Stonewall dijo: "Los empresarios que trabajan con Stonewall están buscando atraer a quien tenga más talento y capacidad. Las organizaciones que figuran en Starting Out pueden llegar a mercados aún sin explotar de potenciales contratados lesbianas y gays."

"Cada vez más tratamos con estudiantes que quieren trabajar en lugares donde su orientación sexual no sea una barrera en el desarrollo de su carrera," dijo Frost. "Los empresarios que aparecen en Starting Out saben que promocionarse ante los mejores y más brillantes licenciados y licenciadas demuestra liderazgo y les ayuda a permanecer a la cabeza."

Sam Clark, Director de diversidad en Accenture, uno de los 79 principales empresarios que aparecen en Starting Out, dijo: "Nos encanta aparecer en la primera guía de contratación de gays y lesbianas de Stonewall'. Esto nos permite presentar Accenture entre un grupo nuevo y creciente de talento."

Los actuarios de la tesorería estiman que el seis por ciento de la población adulta es gay o lesbiana. La fuerza laboral actual del Reino Unido es de 28,4 millones.

La investigación en el lugar de trabajo ha demostrado que el 36% de los trabajadores gay cambiarán de trabajo debido a la discriminación continua y uno de tres oculta su orientación sexual a sus jefes y compañeros. Sin embargo el Centro nacional para la investigación social de los EEUU ha establecido que los trabajadores que pueden decir abiertamente que son gays en ambientes seguros pueden ascender y ganar un 50 por ciento más que sus homólogos "en secreto".

La lista de empresas campeonas de la diversidad de Stonewall incluye:

- Accenture
- BBC
- Bedfordshire Police
- British Airways
- Citigroup
- Crown Prosecution Service
- Deutsche Bank
- GlaxoSmithKline plc
- Goldman Sachs
- HSBC Bank plc
- JPMorgan
- Kent County Council
- Merrill Lynch
- Morgan Stanley
- PricewaterhouseCoopers
- Royal Mail Group
- Royal Navy
- Sainsbury's
- Thames Valley Police
- Tower Hamlets Council
- Transport for London

Fuente: <http://www.stonewall.org.uk/>

[Volver arriba](#)

## Directrices de empleo de Stonewall

### Normativa de directrices de igualdad de empleo (Orientación sexual ) para empresarios

Este documento proporciona a los empresarios unas directrices útiles para ayudarles a evitar la discriminación en base a la orientación sexual en el lugar de trabajo.

[Download document \(EN PDF-file\) 947 KB](#)



[Volver arriba](#)

## Gay Marches in 2006

30.04.2006 - Brighton, UK - Stonewall Brighton Equality Walk  
20.05.2006 - Minden, Germany - CSD Minden  
20.05.2006 - Luxemburg, Luxemburg, GayMat 2006 (CSD)  
21.-27.05.2006 - Leipzig, Germany CSD Leipzig (Street Festival 07.05.)  
03./04.06.2006 - Düsseldorf, Germany - 3. CSD Düsseldorf  
03.06.2006 - Lüneburg, Germany - CSD Lüneburg  
10.06.2006 - Dresden, Germany - CSD Dresden  
16.06.-01.07.2006 - London, UK - EuroPride Festival  
17.06.2006 - Oldenburg, Germany CSD Nordwest  
17.06.2006 - Regensburg, Germany - CSD Regensburg  
24.06.2006 - Paris, France - La Marche des Fiertés LGBT de Paris  
30.06.2006 - London, UK - 'Prides Against Prejudice' Conference  
01.07.2006 - Bad Segeberg, Germany - CSD Bad Segeberg  
01.07.2006 - Rostock, Germany - CSD Rostock  
08.07.2006 - Kassel, Germany - CSD Kassel  
14.-16.07.2006 - Köln, Germany - 16. Kölner CSD (Parade 16.07.)  
15./16.07.2006 - Berlin, Germany - 14. Gay-Lesbian City Festival  
22.07.2006 - Berlin, Germany - 28. Berlin CSD  
22.07.2006 - Lübeck, Germany - 5. CSD Lübeck  
22.07.2006 - Trier, Germany - CSD Trier  
28./29.07.2006 - Braunschweig, Germany - 11. Summerlochfestival (CSD-Parade 29.7.)  
28.-30.07.2006 - Frankfurt/Main, Germany - 13. CSD Frankfurt (Parade 29.07.)  
29.07.2006 - Augsburg, Germany 9. CSD Augsburg  
04.-06.08.2006 - Hamburg, Germany - Hamburg Pride (Parade 05.08.)  
12.08.2006 - München, Germany - 26. CSD München  
19. 8.2006 - Siegen, Germany - 7. CSD Siegen  
11.-20.08.2006 - Stuttgart, Germany - CSD Stuttgart (Parade 19.08.)  
26.08.2006 - Dortmund, Germany - 10. Gay-Lesbian City Festival  
01.-10.09.2006 - Erfurt, Germany - CSD Thüringen  
09.09.2006 - Iserlohn, Germany - 6. CSD MK

[Volver arriba](#)

## Links

[Stonewall Diversity Champions](#)

[marche.inter-lgbt.org/](http://marche.inter-lgbt.org/)

[www.ilga.org](http://www.ilga.org)

[www.stonewall.org](http://www.stonewall.org)

**Sexual Orientation Organisations:**

*Latvia*

[www.latnet.lv](http://www.latnet.lv)

*France*

[www.inter-lgbt.org](http://www.inter-lgbt.org)

*Hungary*

[www.habeascorpus.hu](http://www.habeascorpus.hu)

*Italy*

[www.arcigay.it](http://www.arcigay.it)

*Lithuania*

[www.gay.lt/lgl](http://www.gay.lt/lgl)

*Luxemburg*

[Centre d'Information Gay et Lesbien – CIGALE](#)

[Rosa Lëtzbuerger a.s.b.l.](#)

*Poland*

[www.warszawa.lambda.org.pl/](http://www.warszawa.lambda.org.pl/)

[www.ilgcn.gej.net/modules/news/](http://www.ilgcn.gej.net/modules/news/)

*Spain*

[www.felgt.org](http://www.felgt.org)

---

[Versión impresa](#) 

[Recomienda esta página](#) 

[Volver arriba](#) ▲